

SINDICATO DE TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DE BAURU, MATO GROSSO DO SUL E MATO GROSSO FILIADO A CUT-FNITST

ASSEMBLÉIAS DO ACT 2016

CHEGOU A HORA DOS TRABALHADORES DECIDIREM

A partir do dia 09/05/2016 estaremos realizando as assembleias da campanha salarial do ACT 2016.

O processo de negociação deste ano é diferente dos anos anteriores, dadas as circunstâncias em que se encontra a nossa base, um momento ímpar de incertezas e desmonte do transporte.

Negociar salários e condições de trabalho, neste cenário, exigiu da direção do sindicato, muita cautela, paciência e respeito pelas conquistas históricas de nossa categoria. Essa postura, alinhou o processo de negociação com outros sindicatos, que não vivem, ainda, o processo de desativação, implementado na nossa malha. A insistência em continuar negociando, ampliou o leque de ofertas da



empresa, de duas para três propostas, mantendo inalterado o valor pago no plano de saúde, motivo da maioria das reclamações.

É um momento em que o arrocho salarial é a palavra de ordem dos patrões, com a inflação galopando

o objetivo das empresas é ganhar na hora de recompor os salários, pelo velho expediente das "gorjetas" em forma de abonos que ainda iludem alguns trabalhadores.

Ao decidir por uma das propostas, cada trabalhador, deve ter em mente que os salários estão sem reajuste desde janeiro de 2015.

Propostas:

Propostas Finais da ACT 2016			
Cláusula	Proposta A	Proposta B	Proposta C
Reajuste / Abono	Abono de R\$ 3.000,00	Reajuste de 5,31% até R\$ 3.000,00 acima parcela fixa de R\$ 159,30 Abono de R\$ 1.000,00	Reajuste de 8% Abono de R\$ 500,00
Atestados médicos	72 horas para entrega e 4 ausências no ano para acompanhamento de esposa, filhos menores e filhos deficientes	72 horas para entrega e 4 ausências no ano para acompanhamento de esposa, filhos menores e filhos deficientes	72 horas para entrega e 4 ausências no ano para acompanhamento de esposa, filhos menores e filhos deficientes
Auxílio Materno Infantil	R\$ 250,00	R\$ 250,00	R\$ 250,00
Adicional de Monitoria	10% e acima de 30 horas instruídas	9% e acima de 30 horas instruídas	8% e acima de 30 horas instruídas
Adicional Noturno	20% a partir das 22h sendo prorrogado	20% a partir das 22h sendo prorrogado	20% a partir das 22h sendo prorrogado
Diárias	R\$ 40,00 e R\$ 20,00	R\$ 40,00 e R\$ 20,00	R\$ 40,00 e R\$ 20,00
Plano de Saúde	Novamente manutenção dos descontos atuais	Novamente manutenção dos descontos atuais	Novamente manutenção dos descontos atuais
Ticket	R\$ 22,00/24 vales desconto 1% limitado a R\$ 10,00	R\$ 22,00/24 vales desconto 1% limitado a R\$ 10,00	R\$ 22,00/24 vales desconto 1% limitado a R\$ 10,00
Ticket Dobra de Jornada	1 Ticket a mais a partir da 3ª hora	1 Ticket a mais após completar a dobra	1 Ticket a mais a partir da 3ª hora
Manutenção das demais cláusulas do Acordo 2015			



A entidade defende a aplicação do índice de inflação do ano de 2015 que de é 10,67%, valor mínimo de recomposição para os salários e tíquete alimentação a partir do mês de janeiro de 2016, porém em nenhuma das tres propostas da empresa chegou-se a esse índice.

O conjunto das propostas da empresa mostra o seu interesse em manter o piso salarial defasado, condição que lhe será favorável, num futuro processo de contratação e

reativação das suas atividades, esse raciocínio não pode passar despercebido aos trabalhadores.

Nas costumeiras reuniões que a empresa promove com os trabalhadores, seus prepostos têm se esforçado em desqualificar o trabalho da direção do sindicato, que negocia o ACT, isso não é novidade, alguns trabalhadores, na ânsia de aparecer bem na foto, assumem o discurso da empresa, buscando qualquer pretexto para destruí o trabalho de quem os defende. A grande maioria, no entanto, sabe e reconhece aqueles que sempre estiveram na luta, passando pelas mesmas dificuldades, lutando por dias melhores.

A melhor forma de expressar as ideias é participar das assembleias e decidirem se aceitam ou não a assinatura de acordo e em o fazendo, qual das propostas apresentadas pela empresa melhor atendem os interesses dos trabalhadores. Nas assembleias todas as dúvidas podem ser dirimidas e por isso é de fundamental importância que todos participem atentamente.

ESSA É A HORA DO TRABALHADOR DECIDIR O SEU DESTINO.

TODOS NAS ASSEMBLEIAS!!!

As assembleias serão realizadas em toda extensão de base, nos locais de trabalho, no período de 09 a 13 de maio.

A posição do Sindicato é que a proposta menos ruim é a proposta 3, pois inflação que fica para trás não se recupera, e nela é onde o índice mais se aproxima do valor acumulado.

